

3-10 octobre 2017

DIRECT FESTIVAL #4



Juillet 2017

ÉDITION 22



Bonjour, À rythme mensuel, cette nouvelle e-letter vous permettra de découvrir à travers les compétiteurs, jurys et partenaires du prochain festival Fimbacte (3-10 octobre 2017) les sujets émergents de la filière du Cadre de vie. Bonne lecture.



H. de Penfenteny

Hedwige de PENFENTENYO
Directeur-Fondateur Fimbacte

LA PRÉVENTION, AU-DELÀ DES RISQUES!

Les Trophées du Cadre de vie accueillent des actions et démarches toujours plus pertinentes en matière de prévention afin d'assurer un cadre sécurisant à tout collaborateur.

En une dizaine d'années, des progrès significatifs ont été réalisés sur les chantiers et dans les entreprises industrielles. Aujourd'hui, les objectifs de sécurité vont plus loin et incitent chacun à une vigilance permanente, dans sa vie professionnelle comme dans sa vie privée.

La sécurité est l'affaire de tous et elle commence par le comportement de chacun.

NOUVEAUTÉ 2017 !

Afin de valoriser les démarches et actions innovantes pour prévenir les risques en matière d'accidents, le **Trophée PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL** attribué par **les assurances MBTP** récompense une entité qui contribue directement ou indirectement par ses actions, démarches à la prévention des risques professionnels, à la santé et à la qualité de vie au travail.

Les assurances MBTP SE et MBTP Nord communiquent sous une même marque MBTP pour défendre ensemble des valeurs mutualistes et solidaires.

MBTP s'engage également dans la Prévention, pour éduquer aux risques, sensibiliser aux solutions qui peuvent être mises en place en entreprise et accompagner ses adhérents soucieux de leur santé.

MBTP est partenaire du Groupe APICIL.

Ce Trophée sera attribué pour la 1^{ère} fois lors de la 22^e édition, en octobre 2017.

La Prévention progresse et nécessite, plus que jamais, l'attention constante de chacun :

- Quelles évolutions peut-on constater ?
- Comment développer de nouvelles actions ?
- Demain, quelle innovation peut-on envisager ?

Deux directeurs agissant pour la prévention dans des activités différentes, partenaires et/ou compétiteurs du festival Fimbacte, ont accepté de répondre :

- **Annie PINAULT**, Directeur des assurances - MBTP
- **Erick LEMONNIER**, Directeur Prévention Branche Infrastructures - EIFFAGE

VERS UNE DÉMARCHE GLOBALE



Annie PINAULT
Directeur des assurances
MBTP

L'évolution de la prévention.

Les entreprises du BTP sont de plus en plus sensibilisées à la prévention des risques professionnels mais moins à la prévention liée à la santé au travail. Cependant, si elles sont bien informées, elles sont prêtes à engager les démarches qui rentrent dans leur responsabilité RSE.

Vie professionnelle/vie privée, le même enjeu.

La vie personnelle du salarié exerce un impact sur sa vie professionnelle.

Par exemple, prévenir le risque routier, 1^{ère} cause d'accidents dans le BTP. De nombreuses sensibilisations ont été faites en entreprise. Citons entre autres, la démarche PACTE BTP déployée par la Fondation du BTP, partenaire historique de la MBTP. Cette démarche vise à faire évoluer le comportement au volant des salariés, mais aussi lors de leurs déplacements familiaux. En effet, si un accident est évité pendant les congés, l'entreprise ne sera pas désorganisée par une absence prolongée de son salarié immobilisé par exemple, et le chantier se poursuivra dans les délais. Pour la santé, c'est la même problématique: si un collaborateur prend soin de sa santé, l'effet sera bénéfique pour l'entreprise et inversement, les deux sont liés.

Le nouveau programme : Ambition Santé MBTP pour le BTP.

La mutuelle du BTP MBTP développe, cette année, un programme innovant : « Ambition Santé MBTP pour le BTP », dédié spécifiquement aux entreprises du BTP. C'est une démarche innovante dans la profession. C'est le chef d'entreprise qui impulse la démarche et encourage ses équipes à intégrer ce dispositif. En fonction du profil de chacun, conseils et encouragements sont organisés en matière de prévention des addictions, prévention diététique, prévention sur le sommeil, prévention sur le stress pour ne citer que quelques axes.

Le groupe Apicil, 5^e groupe de protection sociale en France, auquel MBTP est affilié, vient de créer une chaire Santé et Performance au travail avec EM Lyon business school pour mesurer l'impact des actions mises en place en entreprise pour développer le capital santé de leurs salariés et les performances économiques et sociétales de l'entreprise.

SAFETY FORCE, UNE COMMUNAUTÉ EN ACTION

Erick LEMONNIER
Directeur Prévention Branche Infrastructures
EIFFAGE



L'origine de la démarche.

La performance d'une entreprise, en matière de prévention des risques, est toujours mesurée par la comptabilisation de ses accidents. Or, c'est en agissant en amont, sur les signaux précurseurs avant que n'apparaissent les défaillances, qu'on garantit le meilleur niveau de protection et de qualité de vie pour les salariés; cet enjeu a été à la base de cette nouvelle démarche.

Certains modèles mathématiques contribuent à anticiper les phénomènes météorologiques, d'autres modèles ne pourraient-ils pas prévoir la survenance d'évènements accidentels ? Celui de Bradley (*la pyramide des risques*) est déjà connu et utilisé dans notre filière.

Je me suis, aussi, intéressé à un modèle élaboré par Edward Lorentz, mathématicien connu pour son modèle sur la théorie du chaos, dit « l'effet papillon ».

J'ai également intégré les particularités d'itinérance de l'activité BTP, de l'éloignement géographique des sites de travail, de la diffusion à postériori du retour, d'urgence.

Or, le partage de l'information en temps réel entre les collaborateurs est indispensable pour construire collectivement une prévention pleinement efficace.

Safety Force[®], application pour smartphone conçue par Eiffage, répond à ces principes par son fonctionnement en réseau, en temps réel, et sans modérateur. Ceci permet de partager immédiatement des informations entre tous les membres de la communauté, où qu'ils soient dans le monde: capitaliser et encourager les meilleures pratiques de prévention, exploiter les synthèses graphiques du calculateur de l'application, suivre l'évolution de la performance sécurité sur le système de cartographie, évaluer les variations aux standards au travers d'une grille d'analyse proposant 20 exigences en matière de sécurité, 5 en matière d'environnement et 6 scores de performances allant de 0% à 110%.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

Safety Force[®], est, *in fine*, un mode de management de la sécurité génératif et collectif, plutôt que réactif.

3-10 octobre 2017

ÉDITION 22

PARTICIPEZ
AUX TROPHÉES
DU CADRE DE VIE 2017

PROGRAMME ET INSCRIPTION

Plus d'informations sur la 22^e édition du festival: <http://www.fimbacte.com>

Retrouvez les thèmes de la 21^e édition, en téléchargeant les **Livres Blancs** de la Collection 2017



www.fimbacte.com - festival17@fimbacte.com

